



Gli aggruppamenti temporanei di imprese in Spagna: l'union temporal de empresas (UTE) come strumento per partecipare a gare pubbliche e nelle grandi opere

Il mercato della contrattazione pubblica spagnola e delle grandi opere rappresenta una delle maggiori opportunità per le imprese italiane che intendono espandersi in Spagna; in molti casi, trattandosi di progetti di dimensioni rilevanti, le aziende hanno la necessità di unire risorse e competenze per poter accedere alle gare e a certi cantieri.

In questo scenario, in Spagna esiste uno strumento giuridico che dà risposta a questa esigenza, ossia l'Union Temporal de Empresas (UTE); si tratta di una sorta corrispettivo spagnolo alla figura dell'aggruppamento temporaneo di imprese previsto in Italia ma attenzione, le due figure hanno profonde differenze, che si illustrano nella presente nota.

Disciplinata dalla Ley 18/1982, de 26 de mayo, consiste in un accordo contrattuale di collaborazione temporanea tra due o più imprese le quali decidono di associarsi per la realizzazione di un progetto specifico, mantenendo al contempo la propria autonomia giuridica. Dunque, non si va a costituire un nuovo soggetto con personalità giuridica propria (come invece accade con le filiali o in generale con le società per capitali), ma al contempo la UTE ha obblighi fiscali e può beneficiare di agevolazioni.

Al contempo, le imprese partecipanti la UTE hanno responsabilità solidale e illimitata nei confronti di terzi e dell'ente appaltante, a prescindere dalla quota detenuta e dagli accordi interni tra le Parti, che producono esclusivamente effetti inter partes. Si tratta di un aspetto spesso sottovalutato dalle imprese straniere.

Dal punto di vista operativo, si sottolinea l'importanza della corretta redazione dell'accordo, che dovrà prevedere

TODAS LAS CIRCULARES DE ESCURA EN NUESTRO BLOG - <https://www.escura.com/es/blog/>



Las circulares de **Escura** tienen carácter meramente informativo, resumen disposiciones que por carácter limitativo propio de todo resumen pueden requerir de una mayor información. La presente circular no constituye asesoramiento legal.

©La presente información es propiedad de **Escura** quedando prohibida su reproducción sin permiso expreso.

- Percentuali di partecipazione alla UTE.
- Ripartizione di costi e ricavi.
- Conferimenti (mezzi, personale, know-how, eventuali apporti economici).
- Nomina di un Gerente unico e definizione dei relativi poteri.
- Regole decisionali interne.
- Clausole di responsabilità e manleva tra le parti.
- Durata e cause di scioglimento.
- Foro competente e legge applicabile ai rapporti interni.

Con riferimento agli adempimenti principali finalizzati all'operatività e al corretto funzionamento dell'UTE:

- **NIF e formalità notarili:** La UTE deve ottenere un **Número de Identificación Fiscal (NIF)** spagnolo e **elevare l'accordo a pubblico tramite notaio**
- **Iscrizione:** L'ente deve essere **iscritto presso Registro Mercantil** spagnolo.
- **Ottenere certificato digitale**
- **Contabilità separata:** La UTE tiene contabilità propria, distinta da quella delle società partecipanti.
- **IVA e obblighi fiscali:** La UTE emette fatture in proprio e presenta dichiarazioni fiscali come IVA e paga l'Imposta sul Reddito della Società (i benefici vengono poi attribuiti ai soci secondo le rispettive quote)

Dunque, prima di aderire ad un'UTE spagnola, è importante che l'azienda italiana effettui un'analisi giuridica rigorosa, tenendo in conto altresì l'aspetto relativo alla responsabilità solidaria illimitata: pertanto, non solo la scelta del partner, ma altresì la struttura dell'accordo interno e la revisione approfondita del contratto principale non sono attività accessorie, ma condizioni necessarie per una partecipazione tutelata.

