



## Lavoro a Distanza in Spagna: Aspetti Previdenziali e Fiscali

### Residenza in Spagna con Impiego presso una Società Straniera

### Previdenza Sociale

*Regola Generale:* I lavoratori sono tenuti a versare i contributi previdenziali nel paese in cui svolgono la loro attività (Spagna).

*Eccezione 1:* I contributi previdenziali possono essere versati e mantenuti nel Paese in cui la Società ha la sede legale solo quando meno del 25% del lavoro è svolto in Spagna, o in caso di distacco transnazionale dei lavoratori.

*Eccezione 2:* I contributi previdenziali possono essere versati e mantenuti nel paese di registrazione della società nel caso in cui sia svolto in Spagna fino al 50% del lavoro, ma ciò si applica solo tra la Spagna e i seguenti paesi: Germania, Austria, Belgio, Croazia, Slovacchia, Spagna, Finlandia, Francia, Liechtenstein, Lussemburgo, Malta, Norvegia, Paesi Bassi, Polonia, Portogallo, Repubblica Ceca, Svezia e Svizzera.

**Attenzione: l'Italia non ha firmato l'Accordo.**

## Imposte

*Regola Generale:* I lavoratori che risiedono in Spagna per più di 183 giorni vengono considerati residenti fiscali spagnoli e sono pertanto tassati secondo il regime generale o il regime fiscale speciale per i "remote workers".

ALL THE ARTICLES IN OUR BLOG - <https://www.escura.com/it/blog/>



The articles from **Bufete Escura** are merely informative; they summarize provisions that, due to the limiting nature of any summary, may require more information. This article does not constitute a legal advice.

©This information is the property of **Bufete Escura** and its reproduction is prohibited without express permission.

I "remote workers" avranno 6 mesi di tempo per optare per il regime fiscale speciale a lungo termine di 5 anni (+1); in caso contrario, si applica automaticamente il regime fiscale generale.

Differenze principali tra i due sistemi:

<b>Regime Fiscale Generale</b>	<b>Regime Fiscale Speciale</b>
Aliquota fiscale progressiva.	Aliquota fissa del 24% (fino a 600.00 euro).
Reddito mondiale.	Reddito guadagnato in Spagna, ma solo stipendio mondiale.
Patrimonio mondiale.	Patrimonio situato in Spagna.

*Nota:* C'è il rischio, per il datore di lavoro, che un lavoratore da remoto possa creare involontariamente una stabile organizzazione in Spagna, pertanto è necessario valutare caso per caso le singole situazioni che possono configurarsi.

## Immigrazione

I cittadini dell'UE che intendono lavorare a distanza in Spagna per più di 90 giorni devono registrarsi.

I cittadini non appartenenti all'UE possono ottenere un visto in Spagna soddisfacendo i seguenti requisiti principali:

- Professionista qualificato: laurea universitaria o 3 anni di esperienza correlata.
- Il datore di lavoro deve dimostrare di aver svolto, da almeno 1 anno, un'attività reale.
- Dimostrazione della possibilità del lavoro da remoto.
- Occupazione presso l'azienda per un minimo di 3 mesi precedenti.

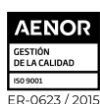
© Queste informazioni sono di proprietà di Escura, avvocati e commercialisti, e ne è vietata la riproduzione senza il permesso espresso.




---

ALL THE ARTICLES IN OUR BLOG - <https://www.escura.com/it/blog/>

---



The articles from **Bufete Escura** are merely informative; they summarize provisions that, due to the limiting nature of any summary, may require more information. This article does not constitute a legal advice.

©This information is the property of **Bufete Escura** and its reproduction is prohibited without express permission.