



Il Piano di Uguaglianza di Genere come conditio sine qua non per l'accesso alle sovvenzioni e agevolazioni pubbliche in Spagna

In data 1° settembre 2023, è entrato in vigore in Spagna il Regio Decreto Legge 1/2023, del 10 gennaio, inerente a misure urgenti in materia di incentivi per i contratti di lavoro. Tale decreto stabilisce una serie di agevolazioni e incentivi destinati ad aziende, lavoratori autonomi, cooperative e determinati enti pubblici e privati senza scopo di lucro.

Tra le diverse agevolazioni, si evidenziano le seguenti:

- Agevolazioni per l'assunzione a tempo indeterminato di persone con disabilità intellettiva specifica.
- Agevolazioni per l'assunzione a tempo indeterminato di persone disoccupate da lungo periodo.
- Sussidi inerenti ai contributi previdenziali dei dipendenti sostituiti durante la maternità/paternità o accudimento dei figli.

Il 16 ottobre 2023, la Tesoreria Generale della Previdenza Sociale ha pubblicato una circolare, in cui specifica che, al fine di poter beneficiare dei suddetti sussidi, le aziende devono aver adottato un Piano di Uguaglianza di Genere, ove ciò costituisca un obbligo giuridico.

ALL THE ARTICLES IN OUR BLOG - <https://www.escura.com/it/blog/>



The articles from **Bufete Escura** are merely informative; they summarize provisions that, due to the limiting nature of any summary, may require more information. This article does not constitute a legal advice.

©This information is the property of **Bufete Escura** and its reproduction is prohibited without express permission.

Si ricorda che, a partire da marzo 2022, tutte le imprese con 50 o più dipendenti, nonché quelle con un numero inferiore di lavoratori ma assoggettate a contratti collettivi che prevedano tale obbligo a prescindere dalle dimensioni, dovranno implementare un Piano di Uguaglianza di Genere.

Nel caso in cui le imprese soggette all'obbligo non abbiano implementato il Piano di Uguaglianza di Genere e abbiano beneficiato di agevolazioni o sussidi, saranno tenute a restituire integralmente gli importi non versati o ricevuti, con l'applicazione di sanzioni e interessi di mora.

Con questa circolare, Escura ricorda l'importanza di redigere, attuare e registrare correttamente il Piano di Uguaglianza di Genere, requisito essenziale per poter accedere alle agevolazioni previste dal Regio Decreto Legge 1/2023, del 10 gennaio, e per rispettare la Legge Organica 3/2007, del 22 marzo, per l'effettiva parità tra donne e uomini.

È possibile consultare il Bollettino della Tesoreria Generale della Sicurezza Sociale al seguente link: [Consultare](#)

Queste informazioni sono di proprietà di Escura, Abogados y Economistas, e non possono essere riprodotte senza espressa autorizzazione.



ALL THE ARTICLES IN OUR BLOG - <https://www.escura.com/it/blog/>



The articles from **Bufete Escura** are merely informative; they summarize provisions that, due to the limiting nature of any summary, may require more information. This article does not constitute a legal advice.

©This information is the property of **Bufete Escura** and its reproduction is prohibited without express permission.