

## RECOMENDACIONES DEL CONSEJO DE RELACIONES LABORALES EN RELACIÓN A LOS PERMISOS PARA EL EJERCICIO DEL DERECHO DE VOTO EL 21 DE DICIEMBRE DE 2017

En anteriores circulares ya les hemos informado sobre la normativa aprobada por el Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya en relación con los derechos para el ejercicio de voto.

Encontraran ustedes dicha normativa en nuestra [circular nº 152](#).

A pesar de la normativa, han surgido determinadas dudas en relación con el tema que planteaba una mayor problemática, que es el establecimiento de las franjas horarias.

Para aclarar este aspecto, el Consell de Relaciones Laborales de Catalunya ha publicado unas recomendaciones para el ejercicio del derecho de voto.

Les adjuntamos dichas recomendaciones, que básicamente vienen a establecer la habilitación de franjas horarias para escalar, de la manera más racional, la asistencia del personal de una empresa para ejercer su derecho a voto. Cabe destacar que el establecimiento de las franjas horarias se enmarca dentro de la capacidad del empresario para organizar la producción de la empresa.

Encontrarán a continuación de la presente circular las recomendaciones antes indicadas.



## **Recomanació del Consell de Relacions Laborals en relació als permisos laborals per a l'exercici del dret de vot el 21 de desembre de 2017.**

---

El Consell de Relacions Laborals és l'òrgan de participació institucional, de diàleg i de concertació social en matèria de relacions laborals a Catalunya, creat per la Llei 1/2007, de 5 de juny, i un dels compromisos assumits conjuntament per les organitzacions sindicals i empresarials més representatives catalanes i per l'Administració de la Generalitat que l'integren és el de fomentar i facilitar la cooperació per a propiciar acords que afavoreixin un marc de relacions laborals de qualitat a Catalunya.

El dia 21 de desembre de 2017 s'han convocat eleccions al Parlament de Catalunya i s'han dictat les instruccions necessàries per a la participació de les persones treballadores en aquesta convocatòria d'eleccions.

Així, l'Ordre TSF/253/2017, de 28 de novembre, d'aplicació també al personal al servei de l'Administració, disposa que el dijous dia 21 de desembre de 2017 les empreses han de concedir a les persones treballadores que tinguin la condició d'electors, un permís de com a màxim quatre hores dins de la jornada laboral que els correspongui, perquè puguin exercir el seu dret al vot en les eleccions al Parlament de Catalunya. Aquest permís té caràcter de no recuperable i es retribueix amb el salari que correspondria a la persona treballadora si hagués prestat els seus serveis normalment.

La disposició preveu especificitats de gaudiment del permís en funció del nombre d'hores que coincideixin la jornada laboral i l'horari de votació i de si es treballa amb sistema de torns, així com sobre els permisos de les persones membres de mesa electoral o interventores, les apoderades i, també, per a exercir el vot per correu.

Donat que, igualment s'indica que la determinació del moment d'utilització de les hores concedides per a la votació, que ha de coincidir amb l'horari establert pel col·legi electoral, és potestat de l'empresari o empresària, des del Consell de Relacions Laborals s'ha considerat oportú consensuar unes recomanacions orientades a garantir al màxim tant l'exercici del dret de vot per part dels treballadors i treballadores com l'activitat normal de les empreses.

Així doncs, el Consell de Relacions Laborals

#### RECOMANA

- Als efectes organitzatius, partir de la base que totes les persones treballadores que tinguin la condició d'electors, exerciran el seu dret de vot.
- L'habilitació, en els supòsits en què això sigui viable, de franges horàries on s'articuli un sistema de distribució d'utilització de les hores del permís, de manera que la concurrència escalonada per part de la plantilla a les eleccions permeti al màxim el normal desenvolupament de l'activitat empresarial. En la mesura del possible, els treballadors i treballadores comunicaran a l'empresa amb la màxima antelació que puguin l'horari de preferència per gaudir del permís, per tal de facilitar que la seva pretensió pugui ser valorada i, en cas que sigui factible, acceptada.
- El foment, en definitiva, dels acords necessaris, mitjançant el corresponent diàleg en el si de l'empresa amb la representació legal dels treballadors i treballadores, sempre que n'hi hagi, per tal de facilitar la participació a les eleccions i amb la mínima afectació al normal funcionament de l'activitat productiva en cada cas.

Barcelona, a 1 de desembre de 2017